

Agir aujourd'hui pour demain

Rapport sur la durabilité 2022

Rapport sur la durabilité 2022

La durabilité est une grande priorité pour l'administration de l'aéroport international d'Halifax (AAIH) afin d'aider à créer un meilleur aéroport et des collectivités plus saines, maintenant et à l'avenir.

La durabilité est une grande priorité pour l'administration de l'aéroport international d'Halifax (AAIH) afin d'aider à créer un meilleur aéroport et des collectivités plus saines, maintenant et à l'avenir.

Nous collaborons avec des partenaires sectoriels, communautaires et gouvernementaux dans le cadre de notre engagement commun à créer une planète plus durable pour les générations à venir.

En gardant cela à l'esprit, nous avons effectué une évaluation de l'importance pour déterminer les priorités les plus importantes pour nos partenaires commerciaux et intervenants. Cette évaluation a pris la forme d'une série d'entrevues, d'ateliers et de sondages pour aider à classer l'importance d'un large éventail de sujets liés à la durabilité. L'information obtenue à partir de cette évaluation oriente nos plans depuis et a éclairé le présent rapport. 2022 sera l'année de référence pour notre rapport. Par conséquent, toutes les données ne seront pas disponibles au moment de la production du rapport de 2022, mais celui-ci servira d'indicateur de l'information qui sera fournie les années subséquentes.

Tout ce que nous faisons correspond à nos objectifs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) et aux objectifs de développement durable des Nations Unies, créant une voie qui assure la viabilité à long terme de notre aéroport et des collectivités mondiales que nous servons.



Résultats en matière de développement durable pour 2022

Les informations suivantes illustrent les résultats obtenus par l'AAIH en 2022 en ce qui concerne ses objectifs de développement durable, qui ont été élaborés conformément à l'évaluation de la matérialité et au plan stratégique 2022-2026 de l'AAIH. L'AAIH continuera à mesurer et à rendre compte de ces objectifs et d'autres objectifs lorsque les données seront disponibles dans les années à venir.

ENVIRONNEMENT



Gestion des déchets

35 % (250 tonnes) des déchets de l'aérogare détournés des sites d'enfouissement, y compris le carton, le papier, le recyclage (comme les articles en plastique et les cannettes en aluminium) et les matières organiques



Gestion des eaux de ruissellement

Conformité parfaite aux exigences provinciales



Gestion du carbone

Réduction de **19 %** (3115 tonnes) des émissions équivalentes de dioxyde de carbone (portée 1 et 2 du CO2e)

Objectif sur cinq ans
Réduction de plus de 30 % de CO2e comparativement à la base de 2019 de 16 470 tonnes.



Adaptation au changement climatique

Voir les pages 26 à 29 pour le récit des initiatives annuelles

SOCIAL



Diversité, équité et inclusion

13 %* des employés font partie d'un des groupes désignés dans la loi sur l'équité en matière d'emploi du gouvernement du Canada, (Autochtones, personnes handicapées et minorités raciales)

Objectif sur cinq ans
Augmentation de plus de 33 % par rapport à la référence de 2020 d'une base de 11%.



Santé et sécurité

95 % des employés considèrent que l'AAIH est un milieu de travail sécuritaire

Aucune blessure n'ayant entraîné un arrêt de travail



Investissements dans la communauté

62 % des investissements dans la communauté ont appuyé des organisations ou des initiatives axées sur la DEI



*Ces ensembles de données sont représentatifs de l'année précédente en raison de la date de publication des données.

Résultats en matière de développement durable en 2022

SOCIAL



Diversité, équité et inclusion

47 % des postes au sein de la haute direction de l'AAIH sont occupés par des femmes

13 % des employés de l'AAIH la main-d'œuvre de l'AAIH était composée à 26,5 % de femmes comparativement à une disponibilité de femmes sur le marché s'élevant à 26,9 %*

4 % des entrevues du personnel menées à l'externe pour des affichages de poste en 2022 ont été effectués auprès de candidats qualifiés qui s'identifiaient comme faisant partie d'un groupe méritant l'équité



Réputation organisationnelle

11e organisation la plus réputée au Canada atlantique

Objectif sur cinq ans
L'AAIH a été nommée parmi les trois premières organisations du Canada atlantique dans (le Atlantic Reputation Report)



Expérience à l'aéroport

Résultat cumulatif annuel de la qualité des services aéroportuaires :

84,4 %

Objectif sur cinq ans
Plus de 80 %

GOUVERNANCE



Activité liée aux passagers

3 107 425 passagers

Objectif sur cinq ans
Plus de 4,6 millions de passagers par an



Activité de fret

1 585 vols

Objectif sur cinq ans
Plus de 1 600 vols de fret par année



Rendement économique

Perte nette de **7,4** millions \$

Objectif sur cinq ans
Revenu net de 13,6 millions \$

Recettes non aéronautiques par passager de

9,09 \$

Objectif sur cinq ans
Recettes non aéronautiques par passager de plus de 7,80 \$

